



I.P.T. - Territory Safety (INTEGRATED PROJECT TEAM)

Regolamento di organizzazione e funzionamento

Sommario

REGOLAMENTO DI ORGANIZZAZIONE E FUNZIONAMENTO.....	1
ART. 2 – COSTITUZIONE E SEDI.....	3
ART. 3 – ATTIVITÀ E FINALITÀ.....	3
ART. 4 – PARTECIPAZIONE AGLI IPTs.....	4
ART. 5 – RECESSO, DECADENZA ED ESCLUSIONE.....	5
ART. 6 – ORGANI DEGLI IPTs.....	6
ART. 7 - IL DIRETTORE.....	6
ART. 8 - IL RESPONSABILE AMMINISTRATIVO.....	7
ART. 9 - PERSONALE, FONTI DI FINANZIAMENTO, ESERCIZIO FINANZIARIO.....	7
ART. 10 – EMOLUMENTI.....	8
ART. 10 – IL COLLEGIO DEI PROBIVIRI.....	8
ART. 12 – NORME DI RINVIO.....	8

Art. 1.- Generalità

Il presente Regolamento ha come obiettivo la disciplina dell'organizzazione e del funzionamento degli **IPTs – Territory Safety** (*Integrated Project Teams*), costituiti dalla HENSE SCHOOL, quali strumenti operativi di coordinamento e supporto scientifico per lo svolgimento di attività formative e di ricerca applicata, preventivate nel contesto della diffusione e valorizzazione dell'innovazione in settori strategici, coerenti con l'adozione di politiche e protocolli di sicurezza del territorio e lo sviluppo economico sostenibile della collettività.

Art. 2 – Costituzione e sedi.

In conformità all'Art. 3 dello Statuto della HENSE SCHOOL, e per effetto della delibera del Consiglio di Amministrazione del 03-07-2020 sono stati costituiti gli **IPTs-Territory Safety** - (INTEGRATED PROJECT TEAMS), per brevità **IPTs**. Tali IPTs saranno attivati, preferibilmente, presso i Dipartimenti di riferimento indicati nelle Convenzioni stipulate con i Partner Accademici, ed ubicati presso le corrispondenti sedi della HENSE SCHOOL.

Art. 3 – Attività e finalità.

La realizzazione degli **IPTs** è correlata alla esigenza di poter disporre, nel contesto delle attività della HENSE SCHOOL, di Teams di esperti che ricoprono molteplici aree di competenza correlate alla sicurezza del territorio, riconducibili a più *cluster* disciplinari.

Il modello organizzativo delle attività degli IPTs si basa sulla:

- **operatività** della HENSE SCHOOL che individua, per ogni tipologia di attività, le procedure, i processi ed i protocolli relativi, assegnando i relativi ruoli a soggetti (accademici e non) selezionati dal Consiglio di Amministrazione tra coloro i quali abbiano manifestato la propria disponibilità;
- **condivisione** di un comune obiettivo, nonché della responsabilità delle decisioni e dei risultati, mediante il coinvolgimento degli afferenti all'IPT, sia nella fase iniziale di definizione delle attività di ricerca o formative di un determinato Progetto, sia in itinere, con il monitoraggio delle performance del progetto stesso;
- **valorizzazione** delle competenze interdisciplinari dei componenti degli IPTs con spiccata attitudine al *problem solving*;
- **incentivazione** delle collaborazioni, della motivazione e del consenso;
- **assenza** di dinamiche interne di tipo gerarchico;
- **integrazione** delle attività svolte dai vari *cluster* disciplinari di un dato IPT, che opererà peraltro in sinergia con gli altri **IPTs – Territory Safety** nazionali della HENSE SCHOOL, promuovendo la diffusione di protocolli, procedure ed iniziative nel contesto di un piano di comunicazione e coinvolgimento degli

stakeholder, finalizzato all'attivazione di meccanismi che possono determinare consenso e partecipazione.

Le attività dei vari **IPTs** saranno coerenti con le finalità della HENSE SCHOOL Consorzio precisate nelle Convenzioni stipulate da Università, Centri di ricerca, Enti pubblici e privati con la stessa HENSE SCHOOL; ed in particolare:

- **non comporteranno oneri economici** per i Partner, salvo quanto potrà eventualmente essere stabilito con appositi accordi attuativi da stipularsi;
- **forniranno** il supporto scientifico operativo, a carattere interdisciplinare, nel contesto sia di attività di ricerca applicata, quali, le indagini diagnostiche ed il **monitoraggio sismico di elementi del territorio**, sia di percorsi formativi (*stage* per Laurea e Master) erogati dalle **Università Partner della HENSE SCHOOL, e con il contributo delle Istituzioni** pubbliche coinvolte;
- **incentiveranno** la definizione di politiche di sicurezza del territorio, basate su **strategie di resilienza** del territorio, correlate alle relative dinamiche territoriali, economiche e sociali.

Le predette attività saranno definite in dettaglio, in relazione alle caratteristiche dei progetti di cui è preventivata la partecipazione, mediante la stipula di Atti aggiuntivi, redatti ai sensi dell'Art. 5 delle Convenzioni con la HENSE SCHOOL, in cui saranno precisati:

- le tipologie di attività formative e di ricerca che saranno espletate;
- gli obiettivi specifici e strategici e le sinergie con altri attori economici e sociali del territorio anche di livello nazionale ed internazionale;
- l'eventuale fabbisogno di locali, di risorse strumentali e di personale necessari al loro funzionamento.

Le finalità della costituzione dei IPTs sono riconducibili all'esigenza di creare una struttura strategica orientata alla ideazione, implementazione e costruzione di strumenti di attuazione di progetti di ricerca e formazione, per lo svolgimento di funzioni di supporto all'azione di governo dei progetti stessi.

Gli IPTs sono anche strumenti di gestione delle attività di ricerca e formazione, nel contesto di modelli istituzionali ed imprenditoriali per la promozione di sistemi di policy idonee ad incentivare lo sviluppo economico e sociale del territorio.

Le singole attività saranno pertanto svolte con una prospettiva di unitarietà nei diversi ambiti disciplinari coinvolti, caratterizzando un processo di integrazione dei differenti settori di intervento (formazione, ricerca, innovazione, sicurezza del territorio, sviluppo economico, rapporti con gli attori economici e sociali).

Art. 4 – Partecipazione agli IPTs.

Fanno parte degli **IPTs – Territory Safety** :

- in qualità di **Ricercatori della HENSE SCHOOL**, gli *esperti* (accademici e non) in più settori scientifico-disciplinari (Geofisica, Geologia, Fisica ambientale,

Ingegneria sismica, Architettura, Economia, Diritto, Medicina, Informatica, Robotica, ecc.), che svolgeranno con continuità attività interdisciplinari di ricerca e/o formative nell'ambito della sicurezza del territorio, in riferimento a specifici progetti della HENSE SCHOOL;

- in qualità di **Consulenti scientifici della HENSE SCHOOL**, gli *esperti* (accademici e non) in più settori scientifico-disciplinari che svolgeranno attività di Supporto tecnico-scientifico nella definizione di programmi di formazione e ricerca applicata, nazionali ed internazionali, nell'ambito della sicurezza del territorio;

Tali *esperti* saranno selezionati con delibera del Consiglio di Amministrazione della HENSE SCHOOL, e la loro nomina sarà trasmessa ai legali rappresentanti delle Strutture pubbliche e private, Partner della HENSE SCHOOL, per cui i predetti esperti svolgono attività di ricerca.

La partecipazione all'IPT di ciascun esperto, in qualità di *Ricercatore e/o Consulente* della HENSE SCHOOL, è correlata alla durata ed alle esigenze del progetto di ricerca o formazione che ne ha motivato il loro coinvolgimento. La loro collaborazione potrà essere ridotta o prolungata con motivata delibera del Consiglio di Amministrazione della HENSE SCHOOL.

I Ricercatori ed i Consulenti dell'IPT sono convocati periodicamente dal Presidente della HENSE SCHOOL, con cadenza almeno bimestrale, ovvero in relazione a specifiche esigenze e secondo le indicazioni del Direttore; l'obiettivo è riconducibile all'acquisizione di *feedback* correlati all'espletamento delle varie attività.

I Ricercatori ed i Consulenti, che siano dipendenti da Amministrazioni pubbliche o private, dovranno acquisire una preliminare autorizzazione dalle rispettive Amministrazioni ad espletare le attività preventivate dall'IPT nell'ambito del rispettivo orario di lavoro istituzionale; nel caso in cui non fosse possibile acquisire una tale autorizzazione, opereranno sulla base di prestazioni per conto di terzi, se compatibili con lo svolgimento delle ordinarie attività istituzionali.

I Ricercatori ed i Consulenti degli **IPTs - Territory Safety** si impegnano inoltre:

- a rispettare lo Statuto, il Codice etico ed il Regolamento di disciplina della HENSE SCHOOL, nonché il presente Regolamento;
- ad osservare le disposizioni del Consiglio di Amministrazione;
- ad adottare comportamenti conformi allo spirito e alle finalità dell'IPT e della HENSE SCHOOL, tutelandone il nome, anche nei rapporti interni;

Art. 5 – Recesso, decadenza ed esclusione

Ogni Ricercatore e Consulente può recedere in qualunque momento dall'IPT della HENSE SCHOOL, previa comunicazione da trasmettere mediante raccomandata PEC al Presidente, con preavviso di almeno tre mesi. Decade in caso di condanna per reato commesso con dolo o colpa grave, pronunciata con sentenza passata in giudicato, tale decadenza è pronunciata dal Consiglio di Amministrazione ed è

comunicata all'interessato a mezzo PEC.

Il soggetto receduto o decaduto rimane responsabile per tutte le obbligazioni assunte verso l'IPT che non risultino estinte al momento della ricezione della PEC contenente la dichiarazione di recesso o di avvenuta decadenza e/o assunte in data anteriore alla predetta ricezione.

Il Ricercatore o il Consulente può essere escluso:

- per grave ed inequivocabile comportamento in contrasto con gli scopi e l'attività dell'IPT;
- per la mancata esecuzione con diligenza delle attività assegnate;
- per inosservanza della legge, dello Statuto della HENSE SCHOOL, del presente Regolamento e del Codice etico che si allega **sub A1**, nonché delle delibere degli organi sociali;
- per la sopravvenuta inidoneità o impossibilità ad adempiere agli obblighi assunti.

L'esclusione è deliberata dal Consiglio di Amministrazione, a maggioranza assoluta dei suoi membri, sentito il parere del Collegio dei Probiviri, e comunicata mediante PEC al Ricercatore interessato. Contro il suddetto provvedimento il Ricercatore interessato può presentare ricorso entro sette giorni dalla data di comunicazione dell'esclusione; il ricorso verrà esaminato dai Probiviri.

L'esclusione non libera il soggetto escluso dalle obbligazioni sorte precedentemente alla data di delibera di cui al comma precedente. Il soggetto escluso sarà, in ogni caso, tenuto al risarcimento dei danni che l'IPT e la HENSE SCHOOL dovessero subire in relazione agli impegni da esso assunti con terzi.

Art. 6 – Organi degli IPTs

Considerato che l'IPT fornisce alla HENSE SCHOOL solamente il necessario supporto scientifico per l'espletamento di attività di ricerca e formazione, nel contesto di Convenzioni della HENSE SCHOOL con Università, Centri di ricerca, Enti pubblici e privati, **i poteri di rappresentanza e di gestione dell'IPT** sono riconducibili in capo alla HENSE SCHOOL e, nella fattispecie, rispettivamente, al suo Presidente ed al Consiglio di Amministrazione.

Sono pertanto Organi degli IPTs:

- il Direttore
- il Responsabile amministrativo

Art. 7 - Il Direttore

Il Consiglio di Amministrazione della HENSE SCHOOL nomina, per ogni IPT, un Direttore che è il responsabile scientifico delle attività espletate. L'incarico ha la durata di due anni, e si rinnova tacitamente per un periodo di eguale durata, salvo motivata disdetta inoltrata mediante PEC dal Consiglio di Amministrazione della HENSE SCHOOL, tre mesi prima della scadenza.

In particolare, Il Direttore:

- coordina le attività dell'IPT in accordo al **Consortium Management Committee** della HENSE SCHOOL (**HS_CMC**);
- ha la responsabilità generale della conduzione e del buon andamento dell'IPT;
- attua gli indirizzi operativi delle attività preventivate; provvede all'attivazione di eventuali *cluster* disciplinari a cui aderiranno i Ricercatori dell'IPT; cura la condivisione di procedure, protocolli e sinergie attivati nell'IPT locale con gli altri IPTs – Territory Safety della HENSE SCHOOL nazionali ed internazionali;
- è consegnatario degli impianti, apparecchiature e strutture messe a disposizione dell'IPT dalla HENSE SCHOOL o dai suoi Partner, ed ha la responsabilità del loro regolare funzionamento.

La carica di Direttore può essere revocata dal Consiglio di Amministrazione con motivata comunicazione inoltrata mediante PEC; si perde per dimissioni rassegnate mediante PEC trasmessa al Consiglio di Amministrazione della HENSE SCHOOL;

Art. 8 - Il Responsabile amministrativo

E' nominato dal Consiglio di Amministrazione della HENSE SCHOOL. L'incarico ha la durata di due anni, e si rinnova tacitamente per un periodo di eguale durata, salvo motivata disdetta inoltrata mediante PEC dal Consiglio di Amministrazione della HENSE SCHOOL, tre mesi prima della scadenza.

Il Responsabile Amministrativo:

- collabora con il Direttore al funzionamento dell'IPT e alla gestione del personale e per il conseguimento degli obiettivi;
- dirige le attività amministrativo-contabili assumendo, in solido con il Direttore, le responsabilità degli atti consequenziali;
- predispone il piano semestrale/annuale delle ricerche;
- predispone e cura gli atti, anche a rilevanza esterna assumendo le misure idonee ad assicurare l'esecuzione delle deliberazioni assunte dalla HENSE SCHOOL;

La carica di Responsabile Amministrativo può essere revocata dal Consiglio di Amministrazione della HENSE con motivata comunicazione inoltrata mediante PEC; si perde inoltre per dimissioni, rassegnate mediante PEC trasmessa al Consiglio di Amministrazione della HENSE SCHOOL.

Art. 9 - Personale, fonti di finanziamento, esercizio finanziario

Gli IPTs Territory Safety disporranno, per lo svolgimento delle preventivate attività di ricerca e formazione, di personale tecnico ed esperti già strutturati presso i Partner della HENSE SCHOOL (Università, Centri di ricerca, Enti pubblici e privati).

E' comunque possibile fare ricorso a contratti a tempo determinato sulla base di budget disponibili per effetto di attività per conto terzi espletate dall'IPT nel contesto delle Convenzioni stipulate dalla HENSE SCHOOL, o di finanziamenti pubblici e privati.

L'esercizio finanziario va dall'1 gennaio al 31 dicembre di ogni anno. Il rendiconto economico e finanziario dell'IPT sarà ricompreso in quello della HENSE SCHOOL, che sarà sottoposto all'approvazione del Consiglio di Amministrazione.

Art. 10 – Emolumenti

Le cariche dell'IPT vengono espletate a titolo gratuito. Il Consiglio di Amministrazione della HENSE SCHOOL, con specifica delibera, può comunque riconoscere a quanti svolgono, a qualsiasi titolo, compiti per conto dell'IPT il rimborso di spese documentate, effettuate in ragione del loro ufficio.

Art. 10 – Il Collegio dei Probiviri

Il Collegio dei Probiviri, costituito con la delibera del Consiglio di Amministrazione della HENSE SCHOOL del 20-05-2020, superiormente indicata all'Art. 1, dura in carica cinque anni, e si compone di tre membri scelti tra i Consorziati o in ambito esterno, che eleggeranno tra loro il Presidente, con potere di rappresentanza.

La funzione del Collegio dei Probiviri è quella di controllare il rispetto delle norme statutarie, etiche e deontologiche da parte dei Ricercatori, Consulenti e degli altri organi sociali, afferenti a tutti gli IPTs attivati. Dirimerà inoltre eventuali controversie che dovessero sorgere, in conformità al **Codice etico** che viene allegato al presente Regolamento sub **A1**, unitamente al Regolamento di disciplina (allegato **A2**), per farne parte integrante, con esclusione quelle che per legge o per Statuto competono ad altre entità giudicanti.

Il Collegio dei Probiviri opera in piena indipendenza e risponde, per il tramite dei suoi componenti, esclusivamente al Presidente della HENSE SCHOOL; agisce di propria iniziativa o, su segnalazione; esamina e giudica secondo equità, in via arbitraria irrituale e senza formalità di procedura, trasmettendo quindi il proprio insindacabile giudizio al Consiglio di Amministrazione della HENSE SCHOOL che adotterà gli opportuni provvedimenti attuativi.

Art. 12 – Norme di rinvio

Per quanto non espressamente previsto nel presente Regolamento, si applicano le disposizioni attuative dello stesso, oltre che del Codice Civile, in quanto compatibili.

ALLEGATO A1

Sommario

1.- PREMESSA.....	3
2.- DESTINATARI.....	3
3.- I PRINCIPI ETICI.....	3
INTEGRITÀ.....	3
RISERVATEZZA.....	4
IL CONFLITTO DI INTERESSI.....	4
VALORE DELLE RISORSE UMANE.....	4
L’AFFIDABILITÀ DEI PRODOTTI E DEI SERVIZI EROGATI.....	4
4.- I RAPPORTI CON IL TERRITORIO.....	5
ENTI PUBBLICI E PRIVATI, ISTITUZIONI.....	5
ORGANI DI INFORMAZIONE.....	5
5.- SVILUPPO DELLE COMUNITÀ LOCALI.....	5
6.- DIRITTI DI PROPRIETÀ INTELLETTUALE.....	5
7.- EFFICACIA DEL CODICE ETICO E CONSEGUENZE DELLE SUE VIOLAZIONI.....	5

1.- Premessa

HENSE SCHOOL è un Consorzio senza fini di lucro fra Università, Centri di ricerca, Enti pubblici e privati; è una struttura di formazione e ricerca applicata interdisciplinare, che ha come obiettivo la creazione di una piattaforma stabile di comunicazione fra strutture di ricerca, Istituzioni, imprese e collettività; è espressione di un **progetto di evoluzione ed internazionalizzazione delle tradizionali strutture di formazione e ricerca**, finalizzato alla definizione di specifici percorsi formativi di figure professionali nel settore della sicurezza del territorio, che viene coniugata con lo sviluppo economico sostenibile.

La complessità delle attività espletate dalla HENSE SCHOOL, comprese quelle relative allo sviluppo sostenibile della collettività, richiede la definizione di un Codice Etico che si caratterizzi come un insieme di linee guida nel contesto delle interazioni con il mondo Accademico, Istituzionale, Imprenditoriale e sociale, che possano contribuire al rafforzamento di una coscienza etica anche nell'articolato rapporto con gli attori economici e sociali del territorio.

2.- Destinatari

Le norme del Codice etico si applicano infatti a tutti gli organi sociali del Consorzio, alle strutture costituite in ambito HENSE SCHOOL per la gestione delle attività formative e di ricerca applicata, agli Enti Consorziati, ai Collaboratori esterni, ai Partner associati, e a tutti coloro che, a differente titolo, hanno rapporti con il Consorzio, che dovrà verificarne l'osservanza.

La HENSE SCHOOL non ammette alcun tipo di violazione al Codice etico che possa comprometterne l'immagine e l'integrità del suo impegno scientifico e sociale verso la collettività.

Il Consorzio provvederà a promuovere:

- la massima diffusione del Codice presso tutte le strutture del Consorzio ed i soggetti terzi che interagiscono con il Consorzio medesimo;
- il continuo aggiornamento del Codice etico alle eventuali variazioni delle specifiche esigenze del Consorzio e delle normative;
- un'accurata verifica del rispetto del Codice presso tutti i soggetti a differente titolo coinvolti nelle attività del Consorzio, valutando, contestualmente l'efficacia e l'idoneità di specifiche misure sanzionatorie nei casi di eventuali violazioni;

3.- I principi etici

Integrità

La HENSE SCHOOL non ammette alcun comportamento o azione, da parte di tutti i soggetti coinvolti nella attività del Consorzio medesimo, che non siano coerenti con il pieno e rigoroso rispetto della legge e di inderogabili

principi di onestà, integrità morale e trasparenza.

Riservatezza

Tutti i soggetti coinvolti a differente titolo nelle attività della HENSE SCHOOL, sono tenuti al rispetto di tale obbligo, anche dopo il completamento delle attività medesime, garantendo la riservatezza su informazioni, documenti e dati di cui sono venuti a conoscenza e che sono da considerare come appartenenti alla HENSE SCHOOL e, come tali, non possono essere utilizzati, comunicati o diffusi senza specifica autorizzazione.

Il conflitto di interessi

Tutti i Partner della HENSE SCHOOL ed i soggetti coinvolti nelle attività di formazione e ricerca non devono svolgere attività in conflitto con gli interessi della HENSE SCHOOL. In particolare, eventuali collaborazioni esterne con soggetti terzi che operano nei medesimi settori di attività devono essere preventivamente autorizzate dal Consiglio di Amministrazione della HENSE SCHOOL, evitando azioni che contrastino con i doveri fiduciari correlati al loro ruolo in ambito HENSE SCHOOL.

Valore delle risorse umane

Considerata la rilevanza scientifica sociale della *mission* della HENSE SCHOOL, l'impegno delle risorse umane impegnate nell'espletamento delle attività del Consorzio dovrà essere improntato ad inderogabili principi di responsabilità, lealtà, correttezza, trasparenza, efficienza che caratterizzano il lavoro in equipe, basato sulla condivisione degli obiettivi, con spirito di servizio a favore della collettività.

L'affidabilità dei prodotti e dei servizi erogati

Attesa la specificità delle attività espletate dalla HENSE SCHOOL e gli obiettivi da conseguire, correlati, da una parte, alla formazione di innovative figure professionali nel settore della sicurezza del territorio, dall'altra, alla promozione di una cultura della sicurezza finalizzata all'adozione di idonee politiche di tutela della pubblica incolumità, nel contesto dello sviluppo sostenibile del territorio medesimo, i prodotti forniti ed i servizi erogati dovranno avere elevati livelli prestazionali, in termini di innovatività, affidabilità, qualità ed adattabilità alle varie realtà internazionali.

4.- I rapporti con il territorio

Enti pubblici e privati, Istituzioni

Le relazioni con gli Enti pubblici saranno caratterizzate da elevati livelli di correttezza e trasparenza al fine di tutelare l'immagine della HENSE SCHOOL; saranno intrattenute dagli Organi consortili della HENSE SCHOOL a ciò preposti, sostenendo iniziative che tutelino la pubblica incolumità, nel contesto di una dimensione sociale della resilienza e dell'imprenditoria orientata allo sviluppo sostenibile della collettività.

Organi di informazione

I rapporti con i mass media devono essere trasparenti e coerenti con la politica della HENSE SCHOOL finalizzata alla tutela della propria immagine, alle funzioni aziendali a ciò preposte. I Partner, i Ricercatori ed i Consulenti della HENSE SCHOOL, non possono fornire informazioni ai mass media senza aver ricevuto una preventiva autorizzazione dalla HENSE SCHOOL.

5.- Sviluppo delle Comunità locali

Caratterizza uno specifico impegno della HENSE SCHOOL l'incentivazione di attività formative e di ricerca nel settore della sicurezza del territorio che possano caratterizzarsi come elementi propulsivi per l'adozione di modelli di sviluppo di sistemi territoriali, attraverso un'efficace interazione tra gli attori economici e sociali per la produzione ed il trasferimento di conoscenza.

In tale contesto, le Università, le Istituzioni pubbliche ed Imprese collaborano per la definizione ed implementazione di soluzioni e servizi innovativi nel settore della sicurezza del territorio, che possano essere espressione di una inedita imprenditorialità collettiva.

6.- Diritti di proprietà intellettuale

I risultati dell'attività di ricerca interdisciplinare effettuate nel contesto di Progetti sulla sicurezza svolti in ambito HENSE SCHOOL sono di proprietà della stessa HENSE SCHOOL in cui operano i Ricercatori.

7.- Efficacia del codice etico e conseguenze delle sue violazioni

La HENSE SCHOOL vigilerà sull'osservanza delle norme contenute nel Codice Etico, dando evidenza alla trasparenza delle operazioni e delle azioni correttive poste in essere in caso di violazione e si riserva di

perseguire e sanzionare ogni comportamento contrario alla lettera ed allo spirito del suddetto Codice, facendo ricorso al Collegio dei Probiviri. L'osservanza delle norme contenute nel Codice Etico deve considerarsi parte essenziale delle obbligazioni contrattuali previste dalla HENSE SCHOOL, ai sensi delle norme vigenti in materia.

ALLEGATO A2

Sommario

I. GENERALITÀ	3
<i>Art. 1 - Finalità</i>	3
II - LE SANZIONI	3
<i>Art. 2 - Sanzioni previste</i>	3
<i>Art. 3 - Durata delle Sanzioni</i>	3
<i>Art. 4 - Sanzioni previste in caso di procedimenti penali</i>	3
<i>Art. 5 - Recidività</i>	3
<i>Art. 6 - Proporzionalità delle sanzioni</i>	3
III - PROCEDIMENTO DISCIPLINARE	4
<i>Art. 7 - Avvio del procedimento</i>	4
<i>Art. 8 - Acquisizione ulteriori elementi e memoria difensiva</i>	4
<i>Art. 9 - Giudizio</i>	4
<i>Art. 10 - Sanzionamento</i>	4

I. GENERALITÀ

Art. 1 - Finalità

Il presente Regolamento disciplina le sanzioni e le modalità di erogazione delle stesse, in caso di mancato rispetto delle norme del Codice Etico della **HENSE SCHOOL**.

II - LE SANZIONI

Art. 2 - Sanzioni previste

Il mancato rispetto delle norme prescritte dal Codice Etico potrà dar luogo, in relazione alla gravità della violazione accertata, ad una delle seguenti sanzioni:

- Censura
- Sospensione dall'attività
- Espulsione dall'IPT

Art. 3 - Durata delle Sanzioni

- 3.1 La Censura avrà durata per l'intero mandato del Consiglio di Amministrazione della HENSE SCHOOL che l'ha emanata, cioè fino all'insediamento del nuovo Consiglio.
- 3.2 Ove non esplicitamente indicato dal Regolamento di organizzazione e funzionamento degli IPTs, la durata della sospensione dall'attività associativa verrà definita dal predetto Consiglio di Amministrazione.
- 3.3 L'Espulsione dall'IPT è a titolo definitivo.

Art. 4 - Sanzioni previste in caso di procedimenti penali

- 4.1 È soggetto a Censura il Ricercatore e/o Consulente soggetto a procedimento penale che violi quanto previsto all'Art. 3 del Codice Deontologico dell'IPT.
- 4.2 È soggetto a Sospensione dalle attività di ricerca e/o formative il Ricercatore o Consulente che abbia riportato condanne penali. La sospensione ha termine con l'espiazione della pena o con l'assoluzione nei successivi gradi di giudizio.
- 4.3 È soggetto ad Espulsione dall'IPT il Ricercatore o Consulente che abbia riportato condanne penali per attività connesse all'esercizio di cariche Istituzionali.

Art. 5 - Recidività

Il Ricercatore o Consulente che nel corso della sua attività presso l'IPT incorra in più di una sanzione disciplinare sarà sottoposto al giudizio dei Probiviri per una sua eventuale espulsione dall'IPT.

Art. 6 - Proporzionalità delle sanzioni

Ogni violazione della norme del Codice Etico dell'IPT che, una volta accertata, sia

considerata come grave, darà luogo all'espulsione dall'IPT. In tutti gli altri casi sarà cura del Collegio dei Probiviri proporre sanzioni proporzionate all'entità delle violazioni accertate.

III - PROCEDIMENTO DISCIPLINARE

Art. 7 - Avvio del procedimento

Sulla base della documentazione raccolta, il procedimento disciplinare nei confronti di un componente dell'IPT, che ne deve essere avvisato secondo le modalità dell'Art. 8, può essere avviato dal Presidente della HENSE SCHOOL, che trasmette gli atti relativi al Collegio dei Probiviri, oppure dal Presidente del Collegio dei Probiviri che ne dà comunicazione al Presidente della HENSE SCHOOL, fornendo le motivazioni che hanno determinato una tale decisione.

Art. 8 - Acquisizione ulteriori elementi e memoria difensiva

Il collegio dei Probiviri potrà intraprendere azioni volte ad acquisire ulteriori informazioni in relazione al procedimento avviato. Conclusa questa fase il Presidente del Collegio dei Probiviri comunicherà formalmente, tramite PEC, al Ricercatore o Consulente interessato l'avvio del procedimento, come disposto dall'Art. 7, trasmettendogli tutta la documentazione acquisita ed invitandolo a produrre una memoria difensiva, che dovrà essere trasmessa entro sessanta giorni, tramite PEC, al Presidente della HENSE SCHOOL. Durante tale periodo il Collegio dei Probiviri si asterrà dall'acquisire ulteriori informazioni.

Art. 9 - Giudizio

Una volta acquisita la memoria difensiva, il Presidente della HENSE SCHOOL convocherà il Collegio dei Probiviri che esaminerà tutta la documentazione raccolta con lo scopo di accertare la violazione del Codice Etico commessa, la sua gravità e le condizioni che hanno indotto il Ricercatore o Consulente a commetterla. Sulla base delle conclusioni del Collegio, adottate a maggioranza semplice, il Presidente redigerà una relazione per il Consiglio di Amministrazione della HENSE SCHOOL che conterrà gli elementi di giudizio adottati e la proposta per l'eventuale sanzione disciplinare o, alternativamente, per il non luogo a procedere. Le decisioni del Consiglio saranno prese a maggioranza qualificata.

Art. 10 - Sanzionamento

In caso di proposta di sanzione disciplinare, il Presidente della HENSE SCHOOL convocherà una sessione straordinaria del Consiglio di Amministrazione per deliberare in merito. Una volta comminata la sanzione dovrà essere resa pubblica con le modalità decise dal Consiglio di Amministrazione.